

План работы

первичной профсоюзной организации филиала МБОУ «СОШ с. Семеновка»-

ОШ с. Чиганак

на 2017-2018 учебный год

I. Профсоюзные собрания.

1. Сентябрь. «О работе администрации и профкома по соблюдению ТК РФ»
2. Май. Отчетно-выборное собрание.

II. Заседания профсоюзного комитета.

1. Август. О распределении учебной нагрузки на новый учебный год.
2. Сентябрь. Утверждение плана работы профсоюзной организации
на 2017-2018 учебный год.
3. Октябрь-ноябрь. а) Отчёт администрации школы о ходе выполнения соглашения по охране труда.
б) Отчёт по проверке санитарного состояния школы.
4. Декабрь. Празднование Нового года в коллективе.
5. Январь. а) Работа технического персонала. б) Санитарный режим в школе.
6. Февраль . а)Поздравление мужчин-членов профсоюза (23 февраля).
б) Рейд по проверке кабинетов (освещение, озеленение, санитарное состояние).
7. Март. а) Предварительное комплектование кадров на новый учебный год.
б) Поздравление женщин-членов профсоюза с праздником.
8. Апрель. «О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работников учреждения».
9. Май. а) О согласовании графика отпусков. б) О премировании работников школы.

III. Массовые мероприятия.

- 1.Начало учебного года. Сентябрь

- | | |
|-------------------------------|------------|
| 2.День Учителя. | Октябрь |
| 3.День пожилых людей. | Октябрь |
| 4.День инвалидов. | Декабрь |
| 5.Новый год. | Декабрь |
| 6.День защитника Отечества. | 23 февраля |
| 7.Международный женский день. | 8 марта |
| 8.День Здоровья. | Апрель |
| 9. Окончание учебного года. | Май |

IV. Вопросы на контроле

- 1.Сверка списка членов профсоюза (с подачей списка на безналичную уплату членских профсоюзных взносов в бухгалтерию). Сентябрь.
- 2.Тарификация педагогических кадров. Сентябрь.
- 3.Медицинский осмотр работников школы. Июнь - август

Задачи профсоюзной организации

1. Активизировать работу первичной Профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников школы.
- 2.Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников школы, создание условий для проведения досуга.
3. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников школы и администрации школы.
4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профессионального членства.
5. Укреплять и развивать профессиональную солидарность